

DESCRIPTIF DE POSTE

Vous souhaitez travailler dans une ville animée, à taille humaine, alliant dynamisme et charme de l'ancien ? Lagny-sur-Marne est une ville historique de Seine-et-Marne et fait partie de la Communauté d'Agglomération de Marne et Gondoire, dont le maire est par ailleurs président.

Elle compte actuellement 22 000 habitants dont les tranches d'âge sont réparties de façon équilibrée. La ville se doit donc de s'adapter à toutes les composantes et attentes de sa population, d'où un programme riche et ambitieux.

Vous êtes dynamique, motivé et voulez contribuer à l'aventure lagnyennaise, rejoignez-nous !

LA VILLE DE LAGNY-SUR-MARNE RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU CONTRACTUELLE

INTITULÉ DU POSTE

Un directeur adjoint ou une directrice adjointe du pôle Éducation, Citoyenneté, Population

Catégorie A Catégorie B Catégorie C | Filière Administrative OU -

Texte d'introduction

Sous l'autorité du Directeur général des services, et en lien avec les élus référents, le directeur adjoint ou la directrice adjointe du pôle Éducation, Citoyenneté, Population prend la responsabilité d'un pôle composé des services Petite enfance, Scolaire, Centres de loisirs, Jeunesse, Population et Citoyenneté.

Il ou elle pilote une organisation stratégique et occupe un rôle déterminant dans la conception et la mise en œuvre de projets structurants, tout en garantissant un accompagnement de qualité aux familles.

En tant que DGA, vous serez au cœur des décisions stratégiques et dirigerez des projets ambitieux dans un environnement en constante mutation.

Principales missions

Structuration et pilotage stratégique :

- Définir les orientations et les axes prioritaires d'actions autour de l'éducation, de la petite enfance, de l'enfance, de la famille
- Structurer et coordonner la fusion des accueils Scolaire/Périscolaire
- Optimiser et animer les relations internes et externes et bâtir des partenariats solides (Éducation Nationale, le Département, associations, les familles,...)
- Garantir la conformité réglementaire des activités et des équipements
- Jouer un rôle de conseil stratégique pour orienter les politiques publiques et assurer la liaison avec les élus.

Pilotage de projets d'envergure et d'innovation éducative :

- Déployer le Projet Éducatif de Territoire avec des activités périscolaires enrichies (sciences, art, théâtre...)
- Poursuivre la mise en œuvre de la Convention Territoriale Globale en partenariat avec la CAF
- Porter et superviser les projets de rénovation énergétique des bâtiments et de développement durable.

Management :

- Renforcer la coordination entre services tout en instaurant un dialogue social de qualité
- Créer une dynamique d'équipe et fédérer les agents autour d'une vision commune
- Impulser, coordonner et réguler l'activité de la direction en vous appuyant sur un management intermédiaire technique solide
- Superviser le recrutement et la fidélisation des équipes opérationnelles (animateurs, auxiliaires de puériculture).

Optimisation budgétaire et gestion des ressources :

- Élaborer et suivre les budgets de la direction dans un cadre de vigilance sur les coûts de fonctionnement
- Assurer un reporting régulier auprès de la hiérarchie pour donner de la visibilité sur les activités.

DESCRIPTIF DE POSTE

Compétences et profil requis

Formation et expérience

- Formation supérieure (Master, IEP, management public...)
- Expérience confirmée sur un poste de direction dans une collectivité territoriale
- Expérience en management d'équipes importantes et pluridisciplinaires

Compétences

- Expertise des politiques publiques liées à l'enfance, la jeunesse et la famille
- Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales
- Solides compétences en pilotage stratégique et conduite de projet
- Capacités d'analyse, d'aide à la décision et de prospective
- Maîtrise des enjeux budgétaires et juridiques

Qualités

- Leadership et capacité à fédérer
- Sens politique et compréhension des enjeux d'un exécutif local
- Excellentes qualités relationnelles et de négociation
- Rigueur, organisation et capacité d'arbitrage
- Force de proposition et vision stratégique

Savoir-être

- Polyvalence,
- Organisation, méthode et rigueur,
- Initiative, autonomie,
- Esprit d'équipe, capacité à travailler en transversalité,
- Grande disponibilité et adaptabilité,
- Sens du service public.

Conditions du poste et rémunération

Rémunération statutaire + RIFSEEP, Amicale du personnel

Temps de travail

Poste à pourvoir au **au plus vite**

Date limite de candidature **30/04/2026**

Poste ouvert aux travailleurs handicapés OUI NON

VOUS SOUHAITEZ POSTULER ?

Envoyez votre candidature (lettre de motivation + CV) à :

Monsieur le Maire

Mairie de Lagny-sur-Marne
2, place de l'Hôtel de ville
77400 Lagny-sur-Marne

Ou en ligne sur :

<https://jobaffinity.fr/apply/f40auukwe9zs037i75>