

DESCRIPTIF DE POSTE

Vous souhaitez travailler dans une ville animée, à taille humaine, alliant dynamisme et charme de l'ancien ? Lagny-sur-Marne est une ville historique de Seine-et-Marne et fait partie de la Communauté d'Agglomération de Marne et Gondoire, dont le maire est par ailleurs président.

Elle compte actuellement 22 000 habitants dont les tranches d'âge sont réparties de façon équilibrée. La ville se doit donc de s'adapter à toutes les composantes et attentes de sa population, d'où un programme riche et ambitieux.

Vous êtes dynamique, motivé et voulez contribuer à l'aventure lagnyennaise, rejoignez-nous !

LA VILLE DE LAGNY-SUR-MARNE RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU CONTRACTUELLE

INTITULÉ DU POSTE

Un ou une responsable du service enfance et loisirs

Catégorie A

Catégorie B

Catégorie C

Filière Animation

Texte d'introduction

À 28 km de Paris, au cœur de la Communauté d'Agglomération de Marne et Gondoire, Lagny-sur-Marne, ville de caractère qui justifie pleinement l'intérêt croissant dont bénéficie la Seine-et-Marne. Sa taille (22 000 habitants) lui permet à la fois de mener une politique de services ambitieuse dans tous les domaines : sports, seniors, jeunesse, enfance, petite enfance, loisirs, culture... et de maîtriser son développement, dans un cadre naturel de qualité.

Sous l'autorité du directeur du service des rythmes de l'enfant, le ou la responsable du service enfance et loisirs assure le pilotage managérial, administratif, financier et opérationnel du service pour garantir la qualité et la continuité des actions du service. A ce titre il ou elle pilote, coordonne et anime l'ensemble des accueils collectifs des mineurs de la ville sur les temps périscolaire et extra-scolaires ainsi que des projets spécifiques du service, en cohérence avec le PEDT et le projet de la direction.

Principales missions

- Pilotage opérationnel et stratégique des dispositifs enfance et loisirs, périscolaires et extrascolaires
- Management et coordination d'une équipe d'animation conséquente; recrutement, formation, planning et évaluation
- Évaluation managériale : conduire les entretiens professionnels et évaluations annuelles des directeurs de structures et des coordinateurs, fixer les objectifs, suivre les plans de progrès et proposer les mesures RH adaptées
- Conception, développement et pilotage de projets pédagogiques, culturels, sportifs et des partenaires
- Gestion administrative et financière du service, Suivi budgétaire, des prestations CAF et des déclarations TAM, reporting, réponse aux appels à projets et suivi des subventions
- Relation familles et acteurs externes : communication, médiation et pilotage qualitatif
- Veiller à la sécurité, hygiène et protection des mineurs ; actualiser les protocoles et les procédures
- Piloter la communication envers les familles et gérer les situations sensibles ou conflits
- Développer des partenariats locaux et inter-services.

DESCRIPTIF DE POSTE

Compétences et profil requis

- Connaissance du cadre réglementaire des accueils collectifs de mineurs
- Maîtrise de l'outil informatique et outils de gestion : Office, Concerto, CIRIL
- Aisance rédactionnelle et esprit de synthèse
- Discrétion, rigueur et disponibilité
- Compétences managériales avérées et capacités à fédérer
- Sens de l'organisation et du travail en équipe
- Capacité à travailler en transversalité avec les acteurs et partenaires internes et externes
- Gestion des relations avec la CAF et le SDJES
- Force de proposition et prise d'initiatives

Conditions du poste et rémunération

Rémunération statutaire + RIFSEEP, Amicale du personnel

Temps de travail 38h30 hebdomadaires

Poste à pourvoir au Dès que possible

Date limite de candidature 30/06/2026

Poste ouvert aux travailleurs handicapés OUI NON

VOUS SOUHAITEZ POSTULER ?

Envoyez votre candidature (lettre de motivation + CV) à :

Monsieur le Maire

Mairie de Lagny-sur-Marne
2, place de l'Hôtel de ville
77400 Lagny-sur-Marne

Ou par mail : recrutement@marneetgondoire.fr

<https://jobaffinity.fr/apply/ca8alyh2lxz72j2o3e>